

Datenschutzerklärung

- A. Grundinformationen**
- B. Besuch unserer Webseite, Cookies**
- C. Bewerbungsprozess und Verarbeitung von Bewerberdaten**
- D. Betroffenenrechte**
- E. Kontakt**

Im Folgenden informieren wir Sie über Art und Umfang der Verarbeitung personenbezogener Daten bei Nutzung unserer Webseite job.obi.com/de/jobs und bei Einreichen einer Bewerbung sowie die Ihnen zustehenden Rechte in Hinblick auf diese Daten.

Unter „personenbezogenen Daten“ sind dabei alle Informationen zu verstehen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, z.B. Name und E-Mail-Adresse. Verarbeitung bedeutet etwa die Erhebung und Speicherung dieser Daten. Schließlich erklären wir Ihnen, wie wir die gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz, insbesondere der Datenschutzgrundverordnung („DSGVO“), des Bundesdatenschutzgesetz („BDSG“) sowie anderer anwendbarer Regelungen einhalten und Ihre Daten vor dem unberechtigten Zugriff durch Dritte schützen.

A. GRUNDINFORMATIONEN

1. VERANTWORTLICHE

Datenschutzrechtlich verantwortlich gemäß Art. 4 Nr. 7 DSGVO sind:

OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Albert-Einstein-Straße 7-9
42929 Wermelskirchen
Deutschland

2. FRAGEN ZUM DATENSCHUTZ / DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER

Den Datenschutzbeauftragten der OBI Group Holding SE & Co. KGaA erreichen Sie unter:

OBI – Datenschutz
Albert-Einstein-Str. 7-9
42929 Wermelskirchen
E-Mail: datenschutzbeauftragter@obi.de

3. DATENSICHERHEIT

Wir sichern unsere Website und sonstigen Systeme durch technische und organisatorische Maßnahmen gegen Verlust, Zerstörung, Zugriff, Veränderung oder Verbreitung Ihrer Daten durch unbefugte Personen.

Beim Transfer von personenbezogenen Daten über unsere Webseite wird grundsätzlich das sog. SSL-Sicherheitsverfahren (Secure Socket Layer) in Verbindung mit einer 256-Bit-Verschlüsselung genutzt. Sie erkennen die Übertragung verschlüsselter Daten an der Darstellung eines geschlossenen Schlüssel- bzw. Schloss-Symbols in der Statusleiste Ihres Browsers. Die Verschlüsselung der Verbindung erfolgt mit Highgrade-Encryption (AES-256 256 Bit), der Schlüsseltausch mit mindestens RSA 1024 Bit.

In Verbindung mit Zugriffen auf unsere Website werden auf dem eingesetzten Server für Zwecke der Daten- und Systemsicherheit vorübergehend, grundsätzlich jedoch nicht länger als 14 Tage, Daten gespeichert, die möglicherweise eine Identifizierung zulassen (z. B. IP-Adresse). Die Verarbeitung möglicherweise personenbeziehbarer Daten für Zwecke der Daten- und Systemsicherheit erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f. DSGVO und unserem berechtigten Interesse an einer Sicherung unserer Systeme und einer Missbrauchsprävention.

4. GRUNDSÄTZE FÜR DIE SPEICHERUNG UND LÖSCHUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Eine Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt nur für den Zeitraum, der zur Erreichung des jeweiligen Speicherungszwecks erforderlich ist, oder sofern dies in für uns geltenden Gesetzen oder Vorschriften vorgesehen ist, z. B. handels- oder steuerrechtliche Aufbewahrungspflichten von bis zu 10 Jahren. Entfällt ein Speicherungszweck oder läuft eine gesetzlich vorgeschriebene Speicherfrist ab, werden betroffene personenbezogenen Daten routinemäßig und entsprechend den gesetzlichen Vorschriften gelöscht oder deren Verarbeitung wird eingeschränkt, z. B. beschränkte Verarbeitung im Rahmen handels- oder steuerrechtlicher Aufbewahrungspflichten. Die Weiterverwendung von Daten in anonymisierter Form bleibt vorsorglich vorbehalten.

Soweit personenbezogene Daten gemäß Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f DSGVO zu Zwecken einer Beweissicherung verarbeitet werden, entfallen diese Verarbeitungszwecke nach Ablauf der gesetzlichen Verjährungsfristen; die gesetzliche regelmäßige Verjährungsfrist beträgt drei Jahre. Rechtsgrundlage für eine etwaig vorgenommene Anonymisierung ist ebenfalls Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DSGVO. Unser berechtigtes Interesse liegt in der Aufrechterhaltung und Optimierung unserer Services.

Wegen näherer Einzelheiten zu konkreten Speicher- und Löschfristen verweisen wir im Übrigen auf die Angaben in dieser Datenschutzerklärung, insbesondere auf Abschnitt C. zu Speicherfristen von Bewerberdaten.

5. WEITERGABE PERSONENBEZOGENER DATEN

Eine Weitergabe von personenbezogenen Daten an Dritte erfolgt nur dann, wenn dies zum Zweck der Bereitstellung dieser Website bzw. zur Bewerbungsbearbeitung erforderlich ist. Näheres dazu erläutern wir im Abschnitt C.

Die Kategorien dieser Dritten sind:

(a) Unternehmen der OBI Unternehmensgruppe, einschließlich Franchisenehmer, wenn bestimmte Verarbeitungen von einem der Unternehmen der OBI Unternehmensgruppe durchgeführt werden;

(b) externe Dienstleister, z. B. IT-Dienstleister, Marketingdienstleister.

Diese Unternehmen wurden verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten zu schützen und dürfen Ihre personenbezogenen Daten nur verarbeiten, wenn sie über eine entsprechende Rechtsgrundlage

verfügen oder auf der Grundlage eines Vertrags über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Auftrag.

B. BESUCH UNSERER WEBSEITE, COOKIES

Bei der bloß informatorischen Nutzung unserer Webseite, wenn Sie also keine Services unter Eingabe Ihrer personenbezogenen Informationen nutzen und uns auch nicht anderweitig personenbezogene Informationen übermitteln, können wir ggf. dennoch personenbeziehbare Daten erheben, die Ihr Browser automatisch an uns übermittelt. Details hierzu finden Sie nachfolgend unter Ziffer 1.

1. TECHNISCHE BEREITSTELLUNG DER WEBSEITE

Wenn Sie unsere Website besuchen, erheben wir die folgenden Daten, die für uns technisch erforderlich sind, um Ihnen unsere Website anzuzeigen und die Stabilität und Sicherheit unseres Online-Angebots zu gewährleisten:

2. COOKIES UND COOKIE-ÄHNLICHE TECHNOLOGIEN

Unsere Webseite verwendet Cookies. Cookies sind kleine Textdateien, die über einen Internetbrowser auf einem Computersystem abgelegt und gespeichert werden.

Zahlreiche Webseiten und Server nutzen Cookies. Cookies enthalten dabei häufig eine sog. Cookie-ID. Eine solche ID ist eine eindeutige Kennung des Cookies und besteht aus einer Zeichenfolge, durch die Webseiten und Server einem konkreten Internetbrowser zugeordnet werden können, in dem das Cookie gespeichert wurde. Über solche Cookies ist es möglich, Ihren individuellen Browser von anderen Internetbrowsern, die andere Cookies enthalten, zu unterscheiden. Ein bestimmter Internetbrowser kann also über eine eindeutige Cookie-ID wiedererkannt und identifiziert werden.

Durch die Verwendung von Cookies können wir Ihnen nutzerfreundlichere Services bereitstellen, die ohne die Cookie-Setzung nicht oder nur eingeschränkt realisiert werden könnten. So ermöglichen uns Cookies, die Benutzer unserer Internetseite wiederzuerkennen. Zweck dieser Wiedererkennung ist es, Nutzern unseres Online-Angebots die Verwendung desselben zu erleichtern. Beispiele sind z.B., um sicherzustellen, dass die im Consent Banner getätigten Einwilligungen oder Ablehnungen des Nutzers bei erneutem Besuch bestehen bleiben und somit der Entscheidung des Nutzers Rechnung getragen wird.

Folgende Cookies werden von unserer Website gesetzt:

Bereich	Cookie	Zweck	Gespeicherte Daten	Speicherdauer
intern und extern	JSESSIONID	Zweck dieses Cookies ist, euren Rechner während des Besuchs auf unserer Webseite zu identifizieren.	Session ID	Session
nur extern	captcha	Wird benötigt, um automatische Zugriffe im Bewerbungsbogen zu unterbinden. Es wird nur	Token	maximal 1 Tag

		gesetzt, wenn im Bewerberbogen das Feld "Captcha" aktiviert ist.		
nur intern	dvinciSessionId	Zweck dieses Cookies ist, Ihren Rechner während des Besuchs in allen Produkten zu identifizieren.	Session ID	Session
nur intern	SESSION	Zweck dieses Cookies ist, euren Rechner während des Besuchs im jeweiligen Produkt zu identifizieren. (Plattform, Onboarding, ...)	Session ID	Session
nur intern	d5MenuCookie	Zweck dieses Cookies ist das Merken, ob ihr euer Menü auf- oder zugeklappt habt und dies beim nächsten Laden wieder genau so herstellen zu können	Session ID	Session

Die oben genannten Cookies sind zwingend erforderlich zur Übertragung und Darstellung unserer Website. Rechtsgrundlage für deren Einsatz und die damit verbundene Verarbeitung personenbezogener und –beziehbarer Daten ist Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DSGVO, unser berechtigtes Interesse an der sicheren und effizienten Bereitstellung unserer Website.

C. BEWERBUNGSPROZESS UND VERARBEITUNG VON BEWERBERDATEN

In diesem Abschnitt informieren wir Sie über die Verarbeitung und Nutzung Ihrer Daten im Rahmen der Online-Bewerbung, gemäß den einschlägigen Datenschutzvorschriften.

1. Art und Herkunft der verwendeten Daten

Über diese Website erheben wir je nach Stellenanzeige folgende erforderliche und von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten. Die mit * gekennzeichneten Felder sind hierbei Pflichtangaben:

- Anrede
- Vorname*
- Nachname*
- E-Mail-Adresse*
- Telefon*
- Gehaltsvorstellung*
- Lebenslauf*
- Postleitzahl und Wohnort*
- Teile uns kurz mit, warum du bei OBI einsteigen möchtest*
- Nenne uns deine möglichen Arbeitszeiten (Wochentage und Uhrzeiten)*
- Falls du dich ohne Lebenslauf bewirbst:
- Bitte stelle dich unter Angabe deiner Berufserfahrung und Motivation kurz vor
- Ist deine Führungskraft über deine interne Bewerbung informiert?*
- Gib an, ab wann du verfügbar wärst

- Welche Jobkategorie interessiert dich?
- In welchem Bundesland möchtest du arbeiten?
- Welches Arbeitsausmaß kommt für dich in Frage?
- Foto
- Lesebestätigung Datenschutzerklärung*
- Einwilligung für erweiterte Verwendung:*

Sie können die Daten in unser Bewerbungsformular manuell eintragen. Erst nach Ihrer Freigabe sowie dem Absenden des Bewerbungsformulars sind die Daten für uns verfügbar.

Die Angabe Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig, ohne diese kann ein Bewerbungsverfahren jedoch nicht durchgeführt werden.

2. Zweck und Rechtsgrundlage

Ihre personenbezogenen Daten werden zur Durchführung des konkreten Bewerbungsverfahrens verarbeitet und ggf. an verbundene OBI Konzerngesellschaften oder Franchise Partner als mögliche zukünftige Arbeitgeberin weiter geleitet, wenn dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung sind Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO und §26 Abs. 1 BDSG.

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens haben Sie die Möglichkeit in einen Abgleich Ihrer Daten mit anderen Stellen innerhalb des OBI Konzerns einzuwilligen. In diesem Fall ist die Rechtsgrundlage ihre Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 a) DS-GVO.

Bei einer Bewerbung auf eine Ausbildungsstelle ist ggf. ein Online-Eignungstest vorgesehen, über den Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens informiert werden. Der Zweck ist die Eignungsprüfung eines Bewerbers, Rechtsgrundlage sind Art. 6 Abs. 1 b) DS-GVO und §26 Abs. 1 BDSG.

3. Sichtrecht für Ihre Daten

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (Personalabteilung, Fachbereich) Ihre personenbezogenen Daten, die diese für die Einstellungsentscheidung und zur Erfüllung unserer vor-/vertraglichen und gesetzlichen Pflichten benötigen. Ihre persönlichen Daten werden vertraulich behandelt und ausschließlich für das Bewerbungsverfahren verwendet.

4. Löschfristen

Ihre Daten werden automatisch nach Ablauf von 6 Monaten nach Ende des Bewerbungsprozesses gelöscht.

Eine Ausnahme von dieser Löschfrist nach 6 Monaten besteht für Bewerbungen auf die folgenden Positionen, wenn es nach Abschluss des Bewerbungsprozesses zu einem Anstellungs- / Ausbildungsverhältnis kommt:

- Ausbildung
- Abiturientenprogramm
- Duales Studium

Personenbezogene Daten für die genannten Positionen werden bei erfolgreichem Bewerbungsprozess erst nach Ablauf von 365 Tagen automatisch gelöscht. Im Ausbildungsbereich ist es üblich, Stellenanzeigen etwa ein Jahr vor Besetzung der Position zu veröffentlichen. Diese Löschfrist gewährleistet im Rahmen des Ausschreibungszyklus, dass Bewerberdaten auch dann noch für OBI verfügbar sind, wenn eine Bewerbung zu Beginn des Ausschreibungszyklus eingegangen ist und der Start des Ausbildungsprogramms noch mehr als 6 Monate in der Zukunft liegt.

D. BETROFFENENRECHTE

- Recht auf Auskunft (Art. 15 Abs. 1, 2 DSGVO): Sie haben das Recht, Auskunft über die von uns zu Ihrer Person gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten.
- Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO) bzw. Löschung (Art. 17 DSGVO): Sie können von uns die Berichtigung falscher personenbezogener Daten und – bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen – die Löschung von personenbezogenen Daten verlangen.
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO): Sie können von uns – bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen – verlangen, dass wir die Verarbeitung von personenbezogenen Daten einschränken.
- Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO): Sollten Sie uns personenbezogene Daten zur Durchführung eines Vertrages oder auf Grundlage einer Einwilligung bereitgestellt haben, können Sie – bei Vorliegen der gesetzlichen Voraussetzungen – verlangen, dass Sie die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format erhalten oder dass wir diese an einen anderen Verantwortlichen übermitteln.
- Widerrufsrecht (Art. 7 Abs. 3 DSGVO): Sofern Sie uns eine Einwilligung erteilt haben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung der Daten bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt.
- Beschwerderecht bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO): Sie können eine Beschwerde bei der zuständigen Aufsichtsbehörde einreichen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung von personenbezogenen Daten gegen geltendes Recht verstößt. Sie können sich hierzu an die Aufsichtsbehörde wenden, die für Ihren Wohnort zuständig ist oder an die für uns zuständige Datenschutzbehörde in Nordrhein-Westfalen. Die für die OBI GmbH & Co. Deutschland KG und die OBI E-Commerce GmbH zuständige Datenschutz-Aufsichtsbehörde ist: LDI – Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Kavalleriestr. 2-4, 40213 Düsseldorf.

Gesonderter Hinweis auf Widerspruchsrechte gemäß Art. 21 Abs. 1, 2 DSGVO

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 Satz lit. e) oder f) DSGVO erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling. Legen Sie Widerspruch ein, werden Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeitet, es sei denn, OBI-seitig können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachgewiesen werden, die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

E. KONTAKT

Für die Ausübung von Betroffenenrechten sowie bei allgemeinen Fragen zum Datenschutz können Sie sich jederzeit an uns oder unseren Datenschutzbeauftragten wenden:

OBI Group Holding SE & Co. KGaA
Stichwort: Bewerberanfrage – Datenschutz

Albert-Einstein-Straße 7-9
42929 Wermelskirchen
Deutschland

Kontakt Datenschutzbeauftragter: OBI – Datenschutz, Albert-Einstein-Str. 7-9, 42929
Wermelskirchen, datenschutzbeauftragter@obi.de